

1. 当社の課題

- ① 現在、女性管理職(課長以上)は0名である。採用人数の男女比率等に大きな差は見られないものの、女性管理職0名は喫緊な課題と捉える。
- ② マシンオペレーター等の製造従事者の女性は3名であり男女差が大きい。求人募集の応募率も低水準もあることから男女比の偏りは課題となる。

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①：女性社員の活躍推進の為、女性管理職を1名以上にすることを目標とする。

計画期間 令和4年10月1日 ～ 令和8年9月30日までの4年間

<取組内容>

- 令和4年10月～ ・公平な評価・推薦が出来るよう人事評価制度構築の検討。
- 令和5年4月～ ・各職場上長に対して外部セミナー等を受講させ女性社員が活躍出来る職場風土の醸成を図る。
・女性社員に対して外部研修機関を活用したセミナー(管理・リーダー研修等)の受講を推進し、マネジメントスキル向上の一助とする。

目標②：製造従事者(マシンオペレーター)の女性人数を5名以上増やす。

計画期間 令和4年10月1日 ～ 令和7年9月30日までの3年間

<取組内容>

- 令和4年10月～ ・既存社員へのヒアリング・アンケート等の検討・実施。
・役員を含め全社員への女性技術者、受け入れの為に雰囲気づくり、意識改革のための周知活動を実施。
- 令和5年4月～ ・女性が応募しやすい求人票等のツールの見直し。
・ポリテクセンター等の外部機関との連携を密に取り女性技術者の採用を強化する。
・男女での体力差が出ない作業方法の検討。
・既存女性社員の中から技術職を希望する者の職場異動に向け技術勉強会等を企画、実施する。